



azienda speciale multiservizi

**SELEZIONE PER LA RICERCA DI PERSONALE
N °1 MANUTENTORE A TEMPO PIENO E DETERMINATO
PRESSO IL CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO**

L'Azienda Speciale Multiservizi Pandino - ASM Pandino -, proprietaria e gestore del Centro Sportivo Blu Pandino, per soddisfare le esigenze proprie dell'impianto a copertura dei servizi erogati, indice una ricerca di personale per la copertura di figura inquadrata come MANUTENTORE mediante contratto di lavoro subordinato individuale a tempo pieno nonché determinato con possibilità di proroga a tempo indeterminato da destinare alla sede operativa del Centro Sportivo Blu Pandino, via Roggetto 5, Pandino. La selezione sarà svolta da una commissione composta dal Direttore Generale (Presidente di commissione), dal responsabile della zona interessata (membro di commissione) e dal segretario verbalizzante. La valutazione avverrà mediante l'analisi dei curriculum vitae pervenuti in Azienda; ogni singolo candidato in possesso dei requisiti richiesti verrà sottoposto a colloquio individuale in presenza o in videoconferenza con l'applicazione che verrà comunicata nella lettera di convocazione.

Contesto di riferimento

ASM Pandino è l'azienda speciale del Comune di Pandino dotata di personalità giuridica, di autonomia statutaria e imprenditoriale. Ha sede nell'edificio municipale in Via Castello 15 - 26025 Pandino.

L'Azienda Speciale è stata costituita con delibera del Consiglio Comunale n. 20 in data 21 maggio 2008 e l'articolo 4 dello Statuto individua le attività che possono essere svolte dall'azienda stessa. Attualmente ASM Pandino, oltre alla proprietà della farmacia, alla gestione dei cimiteri, è proprietaria e gestisce il CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO per il quale si indice il bando di assunzione personale in oggetto.

L'assunzione nonché la durata del contratto, sarà a discrezione dell'azienda che può, per sopravvenute esigenze, riservarsi la facoltà di non assumere nessuno dei candidati anche se idonei a ricoprire il posto di lavoro o assumerne con modalità diverse da quelle sopra indicate.

Requisiti di ammissione (segnare con una X TUTTI i requisiti di cui si è in possesso nell'allegato che si presenterà unitamente agli altri documenti)

La/Il candidata/o dichiara di possedere, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti politici e civili;
- non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità

professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;

- avere un'età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura

Contribuiscono requisiti preferenziali di merito per la posizione di manutentore **(segnare con una X requisiti in possesso del candidato nell'allegato che si presenterà unitamente agli altri documenti)**:

- possesso dell'attestato del corso di formazione generale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori
- possesso dell'attestato PES-PAV – svolgimento di lavori elettrici e sicurezza sul lavoro
- possesso dell'attestato di Addetto alla conduzione di gru su autocarro a norma artt. 36, 37, 71 c. 7, 73 c. 4 D.Lgs. 818/08
- possesso di altri attestati (ad es. BLS o BLSD, Formazione Sanitaria)

1- Ruolo e mansioni:

- **A titolo esemplificativo e non esaustivo:**

Il dipendente sarà impegnato nei seguenti settori di attività con riferimento alla tipologia di società multiservizi:

- Manutenzioni generali al Centro Sportivo Polifunzionale: impianti idraulici, riscaldamento, trattamento aria, elettrici, trattamento acqua, impianto allarme, ecc., interventi manutentivi generali (compresa la gestione del verde – la pulizia esterna della struttura, montaggio e smontaggio strutture esterne, ecc.);
- manutenzioni connesse alle attività affidate direttamente

Elementi qualificanti: vengono specificatamente richieste

- a) responsabilità nell'esecuzione del lavoro assegnato;
- b) mantenimento in efficienza dei mezzi e degli strumenti di lavoro utilizzati;
- c) rispetto delle modalità organizzative ed operative del lavoro: orari, comunicazione con preavviso dei permessi e assenze per ferie, corretto adempimento degli indirizzi tecnico operativi impartiti dai responsabili della società, ecc.;
- d) rispetto delle procedure di sicurezza nell'esecuzione del lavoro;
- e) adeguamento all'organizzazione aziendale.

- **Orario di lavoro:** l'orario di lavoro è a turni ed è inserito organicamente nel sistema aziendale distribuito su 6 giorni settimanali. L'orario di lavoro, che verrà discusso in sede di colloquio, è connesso alle necessità operative e alle condizioni ambientali in cui si opera (periodo invernale o

periodo estivo) e può subire modificazioni in base alle esigenze dell'azienda. Il candidato si rende disponibile ad effettuare il servizio di reperibilità che verrà retribuito in base a quanto stabilito dal CCNL

2- Contrattazione collettiva applicata

Ai candidati verrà riconosciuto il II livello di inquadramento del CCNL Impianti Sportivi e Palestre. Al suddetto CCNL si dovrà fare riferimento per il trattamento economico lordo e per quanto non specificato nel presente bando.

3- Modalità di presentazione della domanda:

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, secondo il fac-simile allegato al presente avviso (il file è facilmente scaricabile e stampabile per la compilazione) e dovrà essere validamente sottoscritta dal candidato, pena l'esclusione. La medesima domanda di partecipazione dovrà essere prodotta e consegnata attraverso una delle seguenti modalità:

- Consegnare brevi mani in busta chiusa direttamente alla **sede operativa CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO** in via Roggetto 5 – Pandino (CR) durante l'orario di apertura dello stesso visionabile ed aggiornato di volta in volta sul sito internet www.blupandino.com (indicativamente Lun-Ven 8:30-21:30 weekend 8:30-18:30 l'orario potrebbe subire variazioni per eventi o giorni festivi, monitorare il sito internet per aggiornamenti);

oppure

- Consegnare brevi mani in busta chiusa direttamente alla **sede legale di ASM Pandino** in via Castello 15 – Pandino (CR) dal lunedì al venerdì dalle 08.30 alle 12.00;

oppure

- Per **posta a mezzo raccomandata** con avviso di ricevimento all'indirizzo ASM Pandino in via Castello 15 – 26025 Pandino (CR)

oppure

- **Posta Elettronica Certificata** al seguente indirizzo: asmpandino@pec.it avente per oggetto "Selezione per la ricerca di personale – manutentore".

La domanda dovrà recare:

- all'esterno del plico (o nel corpo del testo della mail in caso di invio mediante posta certificata) il nome del mittente, completo di indirizzo, numero di telefono e recapito di posta elettronica ordinaria;
- all'esterno del plico (o nell'oggetto della mail in caso di invio mediante posta certificata) la dicitura "Domanda di ammissione alla ricerca di personale Centro Sportivo Blu Pandino – MANUTENTORE".



azienda speciale multiservizi

Alla domanda dovranno essere allegati:

- il curriculum vitae e professionale **datato e firmato** del candidato, corredata da espressa **autorizzazione al trattamento dei dati** contenuti a termini del D.lgs. n.196/2003;
- le fotocopie degli eventuali attestati professionali e non professionali in possesso;
- la fotocopia del documento di identità in corso di validità del candidato.

La domanda di partecipazione dovrà essere prodotta entro e non oltre le **ore 12.00 del 1° dicembre 2025**. L'azienda non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione nei termini indicati.

L'inserimento in graduatoria avverrà in base alla valutazione, da parte della Commissione esaminatrice, dei seguenti elementi:

- Valutazione del curriculum (max 12 punti): saranno valutate le esperienze maturate dal candidato presso centri natatori e gli eventuali attestati presentati;
- Colloquio (max 8 punti): la prova consistrà in un colloquio nel corso del quale saranno valutate le attitudini professionali del candidato rispetto alle funzioni da svolgere. Questa valutazione potrà essere effettuata anche attraverso simulazioni e/o analisi di casi pratici e di situazioni di criticità.

Al termine della valutazione, la Commissione esaminatrice elaborerà la graduatoria finale sulla base della somma dei punteggi conseguiti dal candidato nella valutazione del curriculum e nella prova orale. Rimane ferma la clausola che per sopravvenute esigenze, l'azienda avrà la facoltà di non assumere nessuno dei candidati anche se idonei a ricoprire il posto di lavoro o assumerne con modalità diverse da quelle sopra indicate.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo previsto dalle disposizioni di legge e potrà essere utilizzata per la copertura dei posti di profilo professionale identico o analogo che successivamente dovessero rendersi disponibili, nonché per eventuali assunzioni a tempo determinato.

Il presente avviso di selezione è reso pubblico mediante affissione sul sito istituzionale dell'azienda, e della sede operativa.

Per maggiori informazioni scrivere a segreteria@asmpandino.it oppure contattare la direzione al numero 340 2422484 dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 13:30 alle 17:00, il sabato dalle 8:30 alle 12:30.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI: Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016 sulla protezione dei dati personali (c.d. GDPR), si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali forniti con la presente istanza, o comunque acquisiti per tale scopo, è effettuato da ASM Pandino in qualità di titolare del trattamento per l'esercizio delle funzioni, connesse e strumentali, alla gestione dell'accesso agli atti amministrativi ai sensi della Legge 241/1990 ed è svolto



azienda speciale multiservizi

nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza anche con l'utilizzo di procedure informatizzate garantendo la riservatezza e la sicurezza dei dati stessi.

È fatta salva la possibilità di un ulteriore utilizzo dei dati per trattamenti successivi compatibili con le finalità della raccolta anche in forma aggregata per elaborazione di statistiche riguardanti il servizio.

I trattamenti saranno effettuati a cura delle persone fisiche autorizzate, preposte alle relative attività procedurali, e impegnate alla riservatezza. I dati saranno conservati per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo e in ogni caso per il tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e documenti amministrativi.

I dati non sono oggetto di diffusione o di comunicazione, fatti salvi i casi previsti da norme di legge o di regolamento.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti previsti dall'art. 15 e seguenti del GDPR ed in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o l'integrazione se incompleti o inesatti, la limitazione, la cancellazione, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo la richiesta ad ASM Pandino in qualità di Titolare del Trattamento.

Infine, si informa che gli interessati, ricorrendo i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Monte Citorio n. 121 - 00186 Roma.

Pandino, 24 novembre 2025

Il Direttore Generale di ASM Pandino

(f.to Paiardi dott.ssa Valentina)

ALLEGATO – SELEZIONE PER LA RICERCA DI PERSONALE MANUTENTORE PRESSO IL CENTRO SPORTIVO BLU PANDINO

La/Il sottoscritta/o nata/o il
a (Prov), residente a
codice fiscale

CHIEDE

(barrare la/e posizione/i per cui viene presentata la candidatura)

- di essere ammessa/o alla selezione per la copertura del posto di MANUTENTORE presso il Centro Sportivo Blu Pandino

A tal fine, conscia/o della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, dichiara **(barrare i requisiti posseduti):**

- di godere dei diritti politici e civili;
- di non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- di aver conseguito la maggiore età;
- di essere idoneo/a al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;
- di aver preso visione del contenuto integrale dell'avviso di selezione, nonché del Codice Etico e di comportamento del personale dipendente, pubblicato nel sito aziendale, e di accettarne le condizioni;
- di essere fisicamente idoneo al regolare svolgimento delle mansioni relative alla posizione di cui alla presente procedura;

Di essere in possesso del seguente requisito preferenziale **(barrare il requisito se posseduto):**

- possesso dell'attestato del corso di formazione generale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori
- possesso dell'attestato PES-PAV – svolgimento di lavori elettrici e sicurezza sul lavoro
- possesso dell'attestato di Addetto alla conduzione di gru su autocarro a norma artt. 36, 37, 71 c. 7, 73 c. 4 D.Lgs. 818/08
- possesso di altri attestati

Inoltre dichiara **(barrare una delle 2 opzioni):**

- l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 cd pantouflage
oppure

- l'esistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter del D.Lgs 165/2001 (1) cd pantouflag
(specificare)
-
-

La/Il sottoscritto allega **(barrare gli allegati alla presente domanda)**:

- la fotocopia del documento di identità in corso di validità,
- il proprio curriculum di studio e professionale **datato e firmato**,
- la fotocopia dell'attestato del corso di formazione generale in materia di sicurezza e salute dei lavoratori,
- la fotocopia dell'attestato PES-PAV – svolgimento di lavori elettrici e sicurezza sul lavoro,
- la fotocopia dell'attestato di Addetto alla conduzione di gru su autocarro a norma artt. 36, 37, 71 c. 7, 73 c. 4 D.Lgs. 818/08,
- le fotocopie degli eventuali attestati professionali e non professionali in possesso.

La/Il sottoscritta/o chiede che ogni eventuale comunicazione sia trasmessa al seguente indirizzo di posta elettronica:

La/Il sottoscritta/o può essere contattata/o ai seguenti recapiti telefonici:

La/Il sottoscritta/o accetta in modo incondizionato tutte le norme previste dall'avviso in oggetto e autorizza l'Azienda al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. n.196/2003, per gli adempimenti connessi alla procedura selettiva di cui trattasi.

DATA

FIRMA

(1)

Art. 53 comma 16-ter D.Lgs. Nr. 165/2001: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'Art. 1 comma 2 non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."